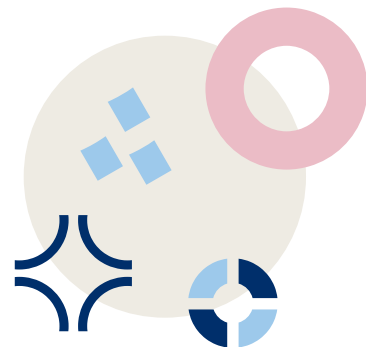


Osaavan työvoiman tarve Kymenlaakson kauppakamarin jäsenyrityksissä

Kyselyn tulokset
Kymenlaakson kauppakamari
18.5.2021

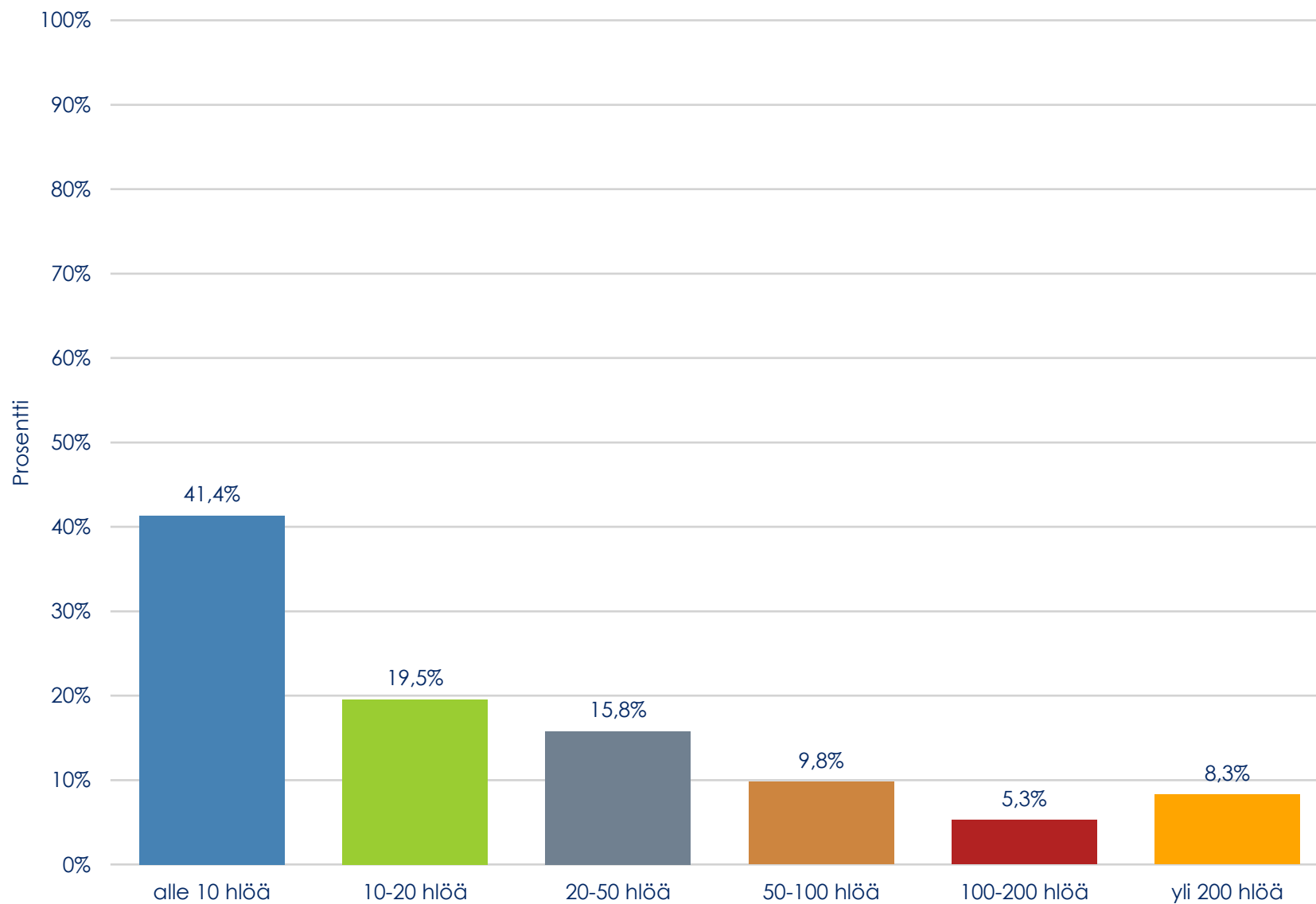


KYMENLAAKSON
KAUPPAKAMARI

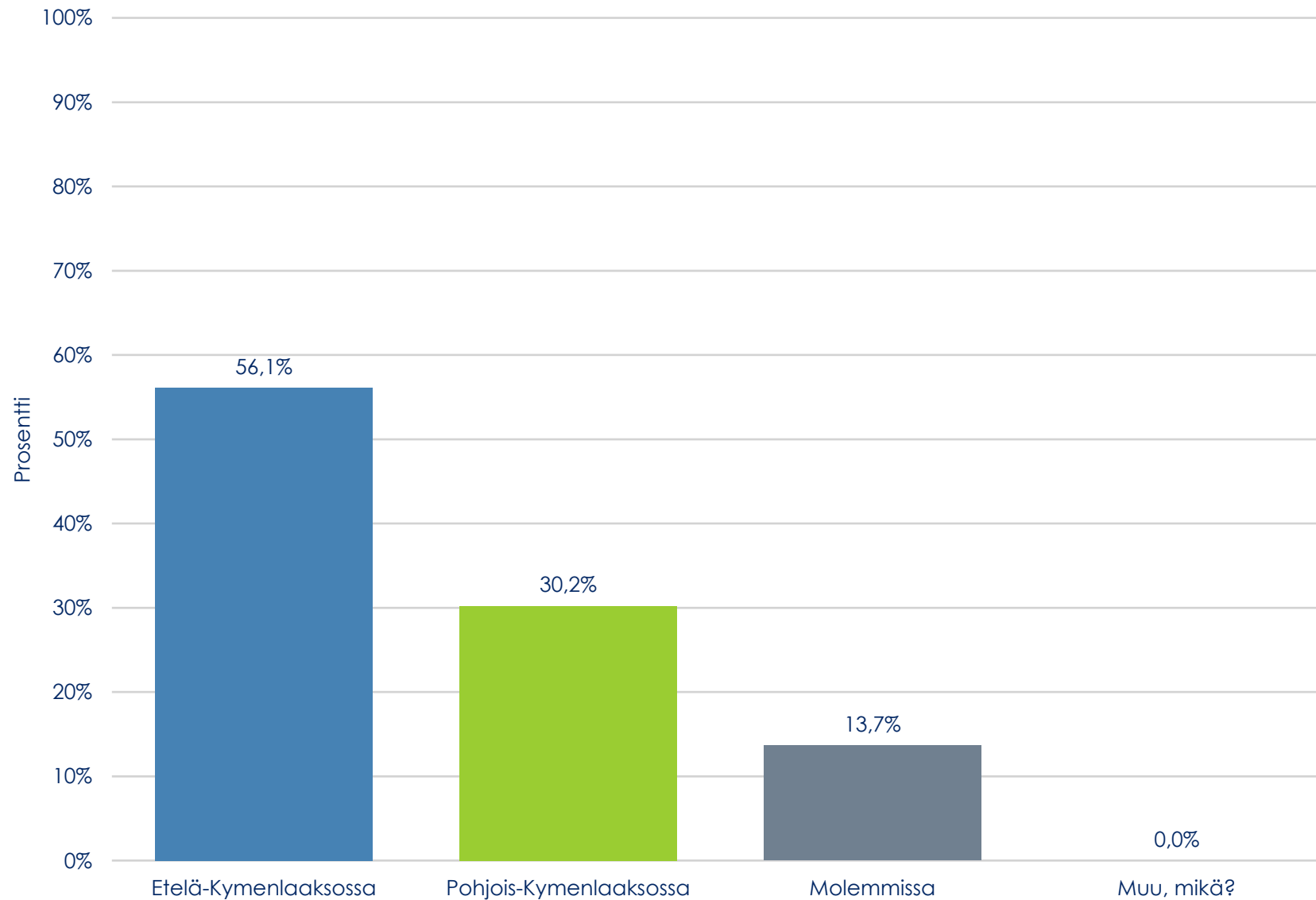
Kyselyn vastaajaprofiili

- 139 vastaajaa, 23%
- Auki 5.-16.5. Kymenlaakson kauppakamarin luottamushenkilöille ja yhteyshenkilöille
- Sähköpostikysely Questback -kyselyohjelmalla

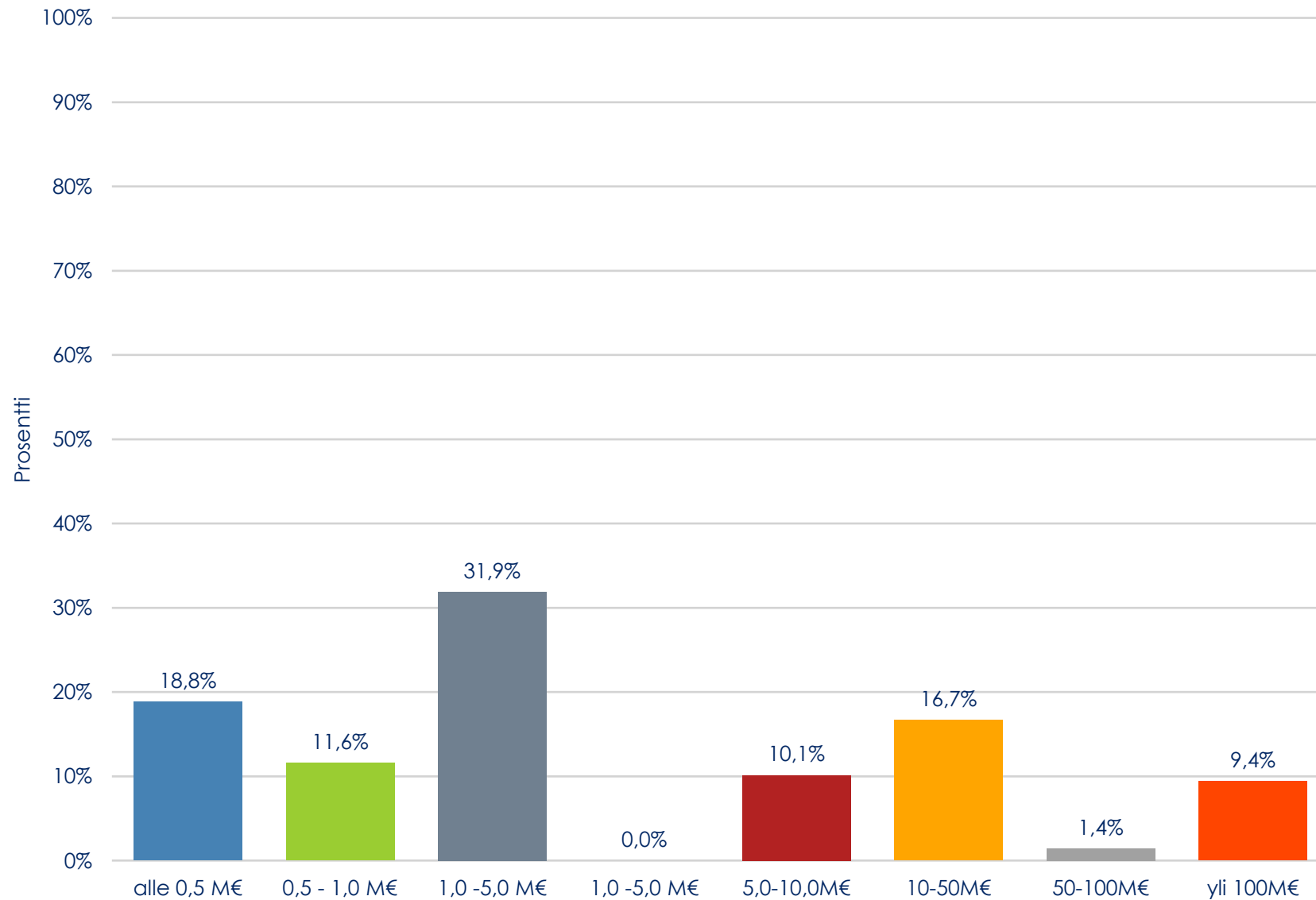
1. Kuinka monta henkilöä yrityksenne työllistää?



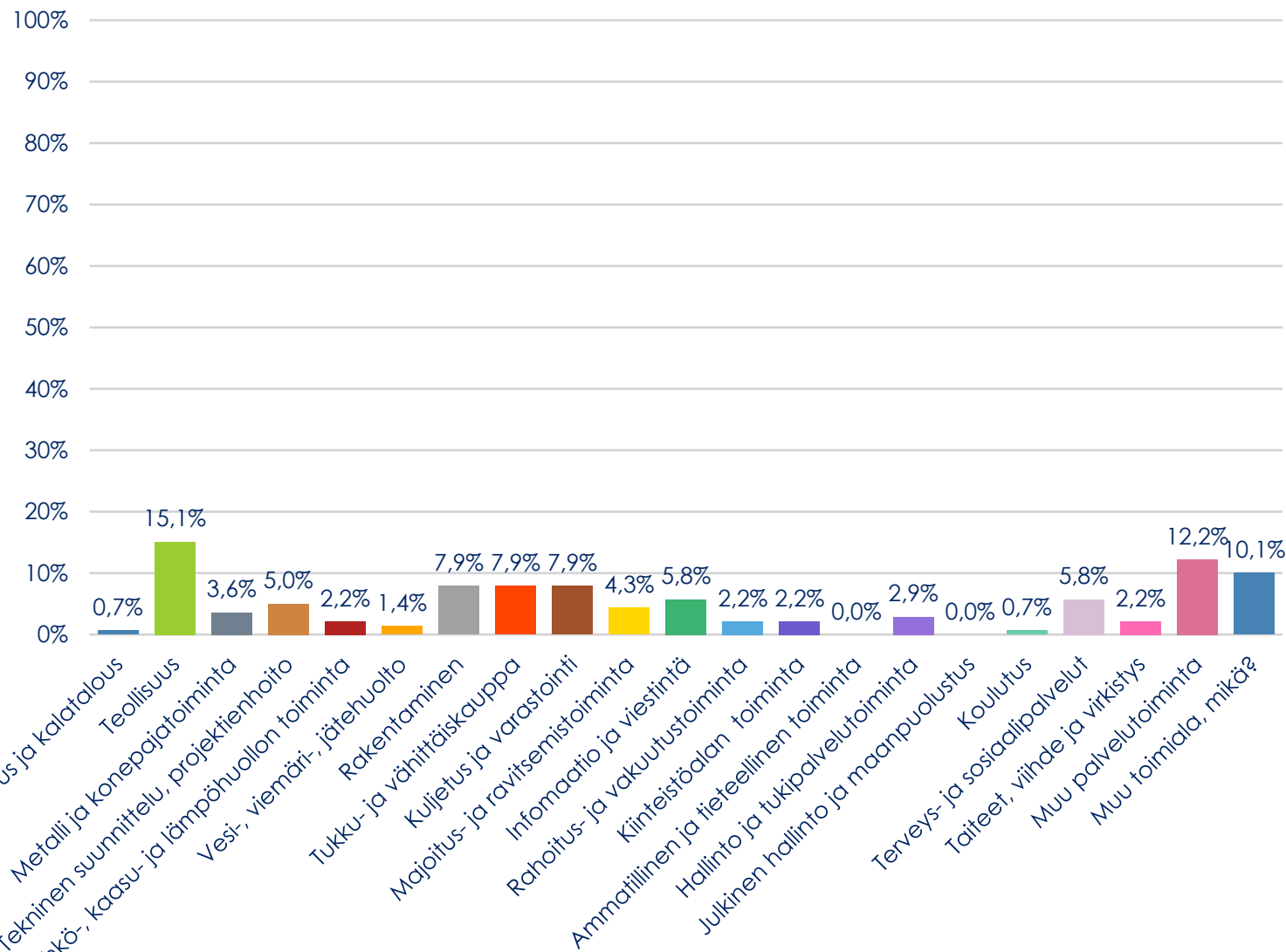
2. Millä alueella yrityksenne sijaitsee?



3. Mikä on yrityksenne liikevaihto?

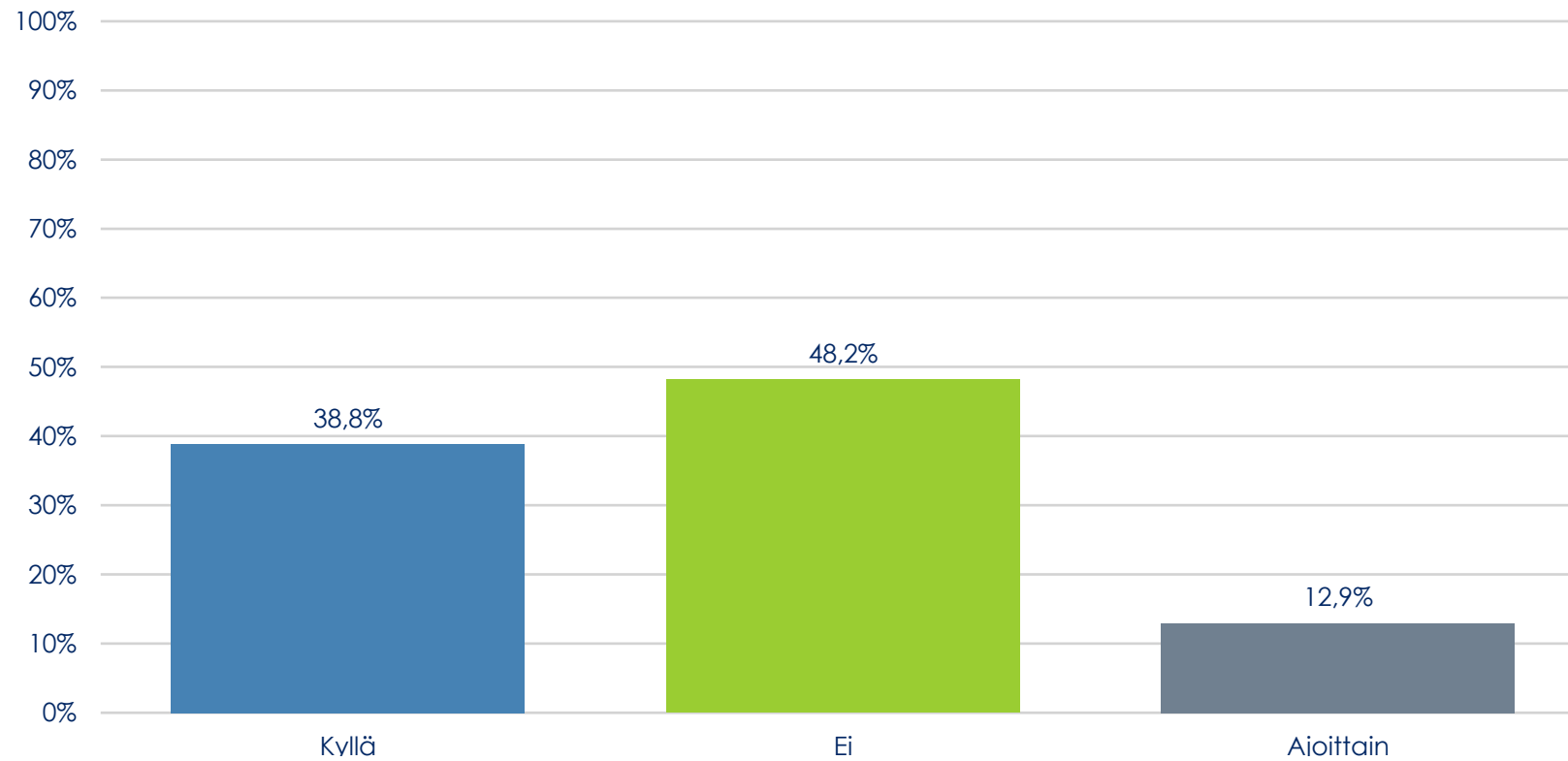


4. Millä toimialalla yrityksenne toimii?

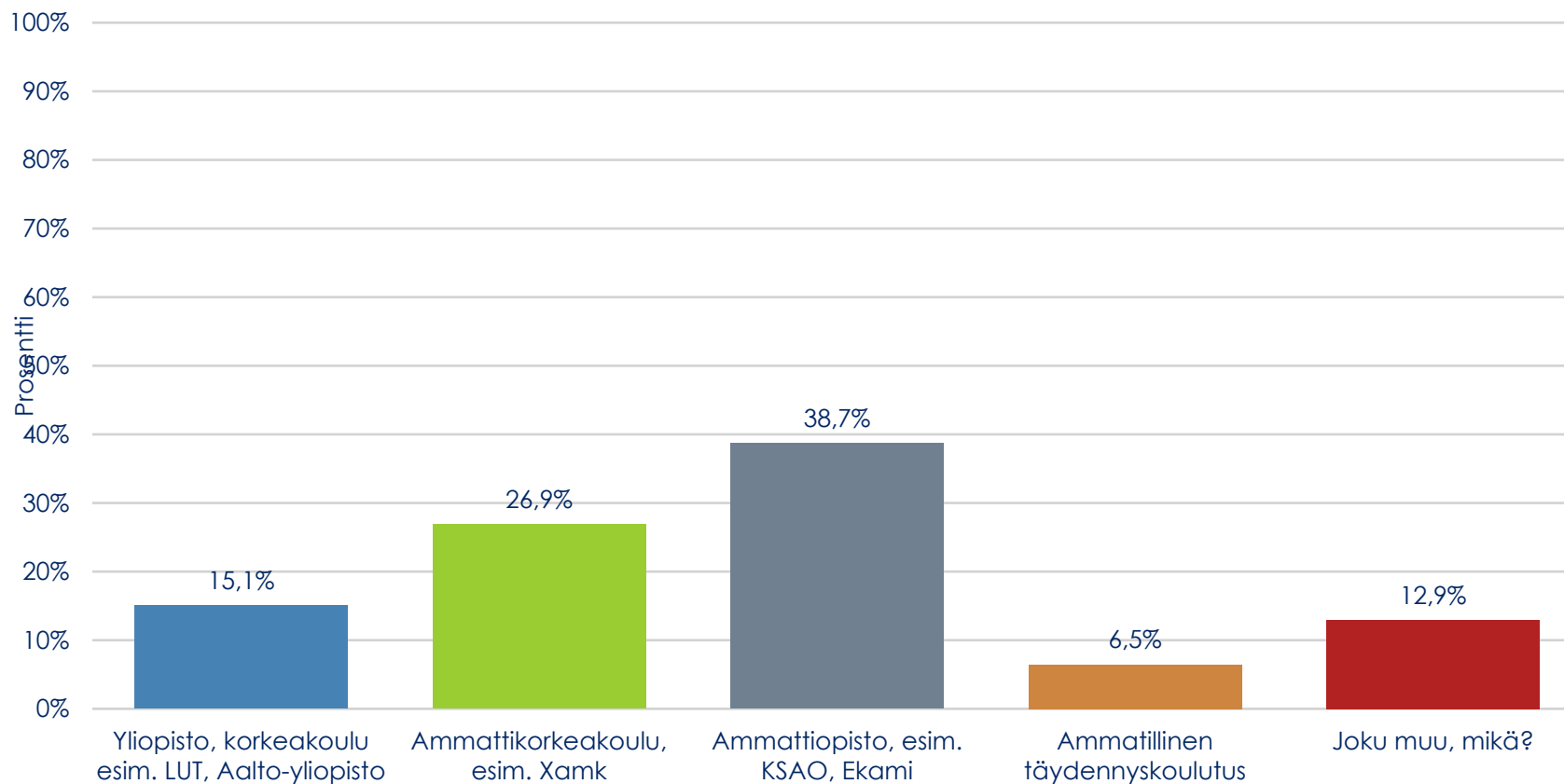


- **Teollisuus 15%**
- **Palvelut 12%**
- **Rakentaminen 8%**
- **Tukku- ja vähittäiskauppa 8%**
- **Kuljetus ja varastointi 8%**
- **Sote-alat 6%**
- **Informaatio ja viestintä 6%**
- **Tekninen suunnittelu, projektit 5%**

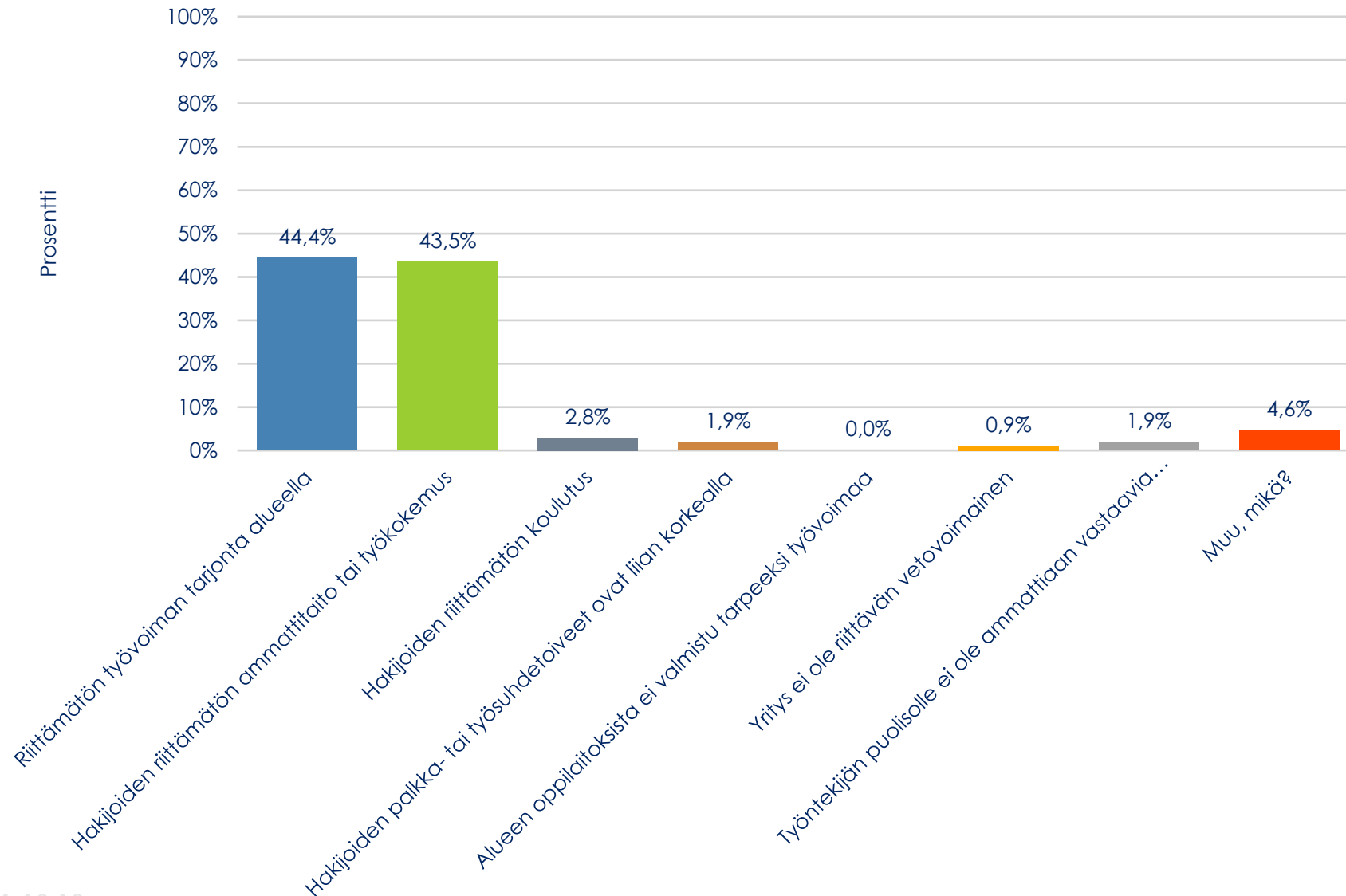
6. Onko yrityksellänne ollut vaikeuksia rekrytoida ammattitaitoista työvoimaa kuluneen vuoden aikana?



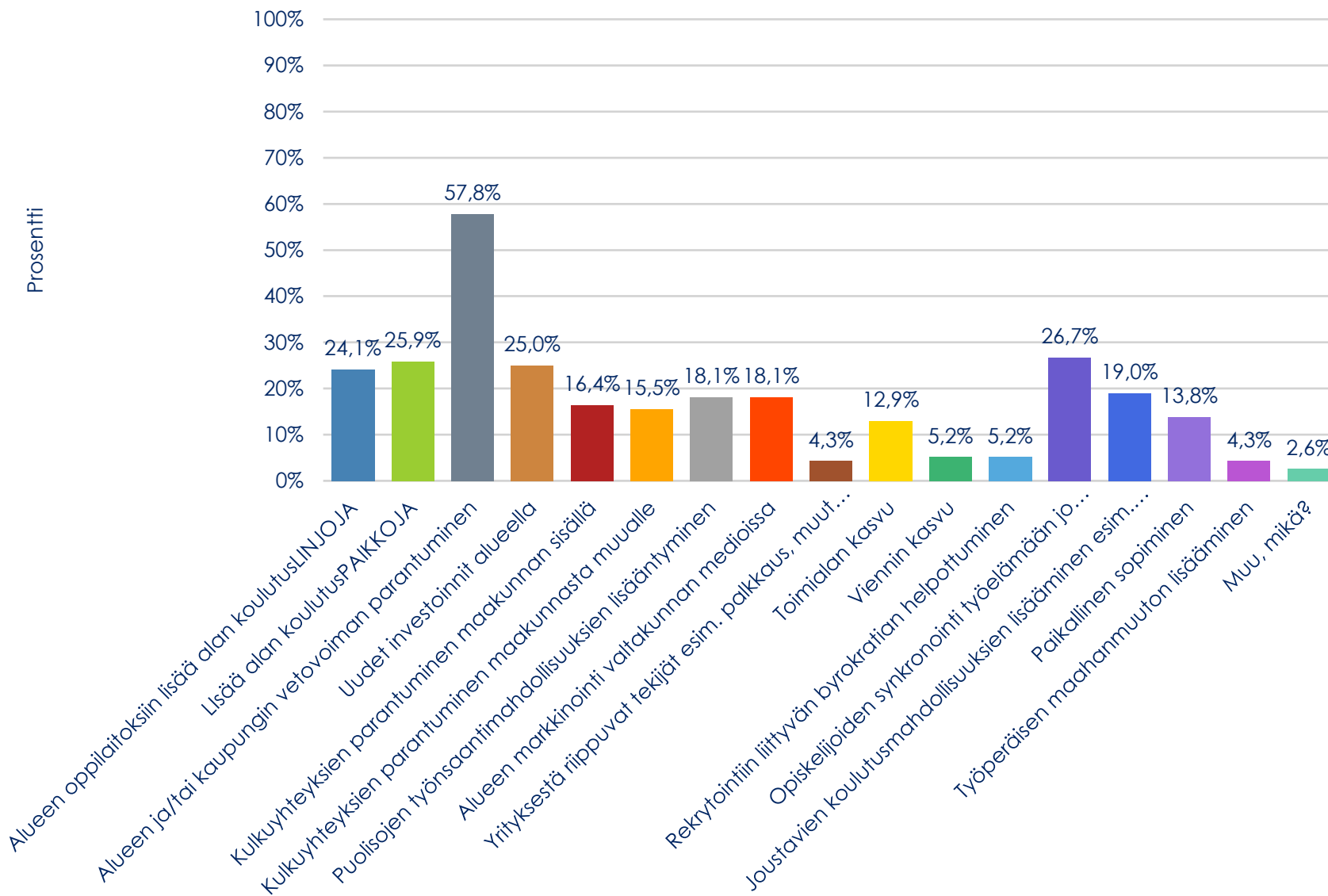
8. Tarkenna, minkä koulutusasteen työntekijöistä yrityksessänne on pulaa?



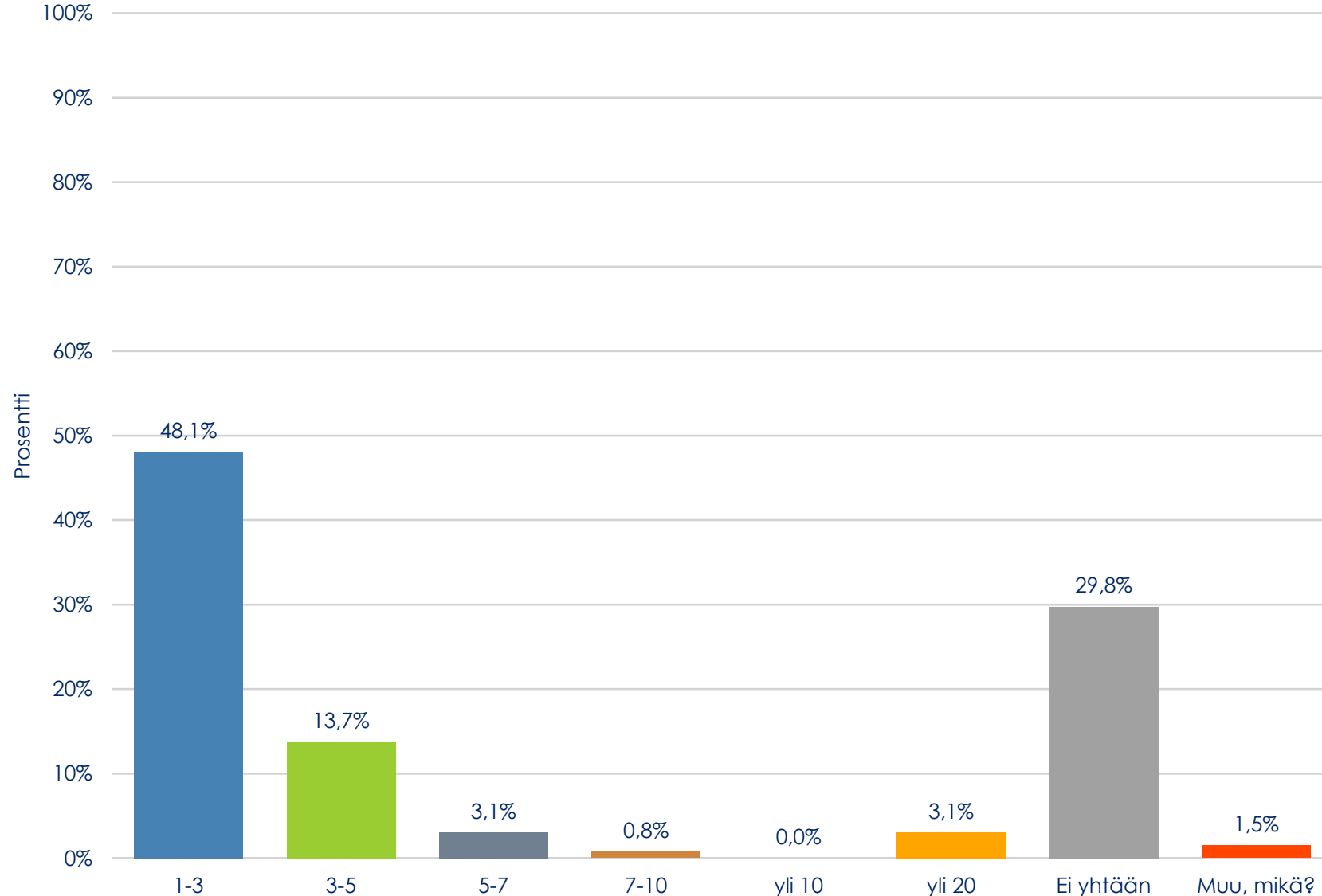
9. Mikä on todennäköisin syy em. ammattitaitoisten työntekijöiden pulaan?



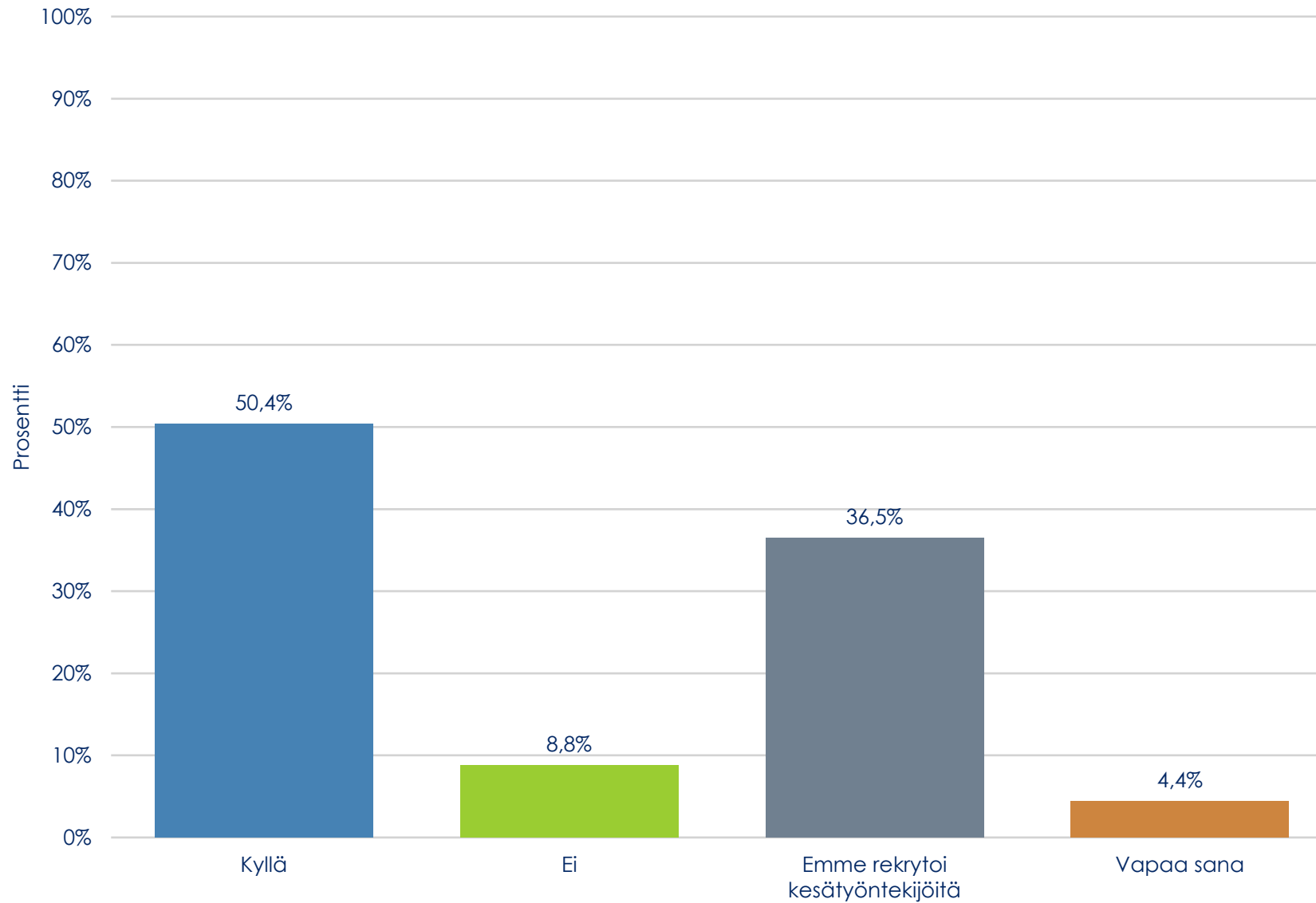
10. Mikä helpottaisi työvoiman saantia?



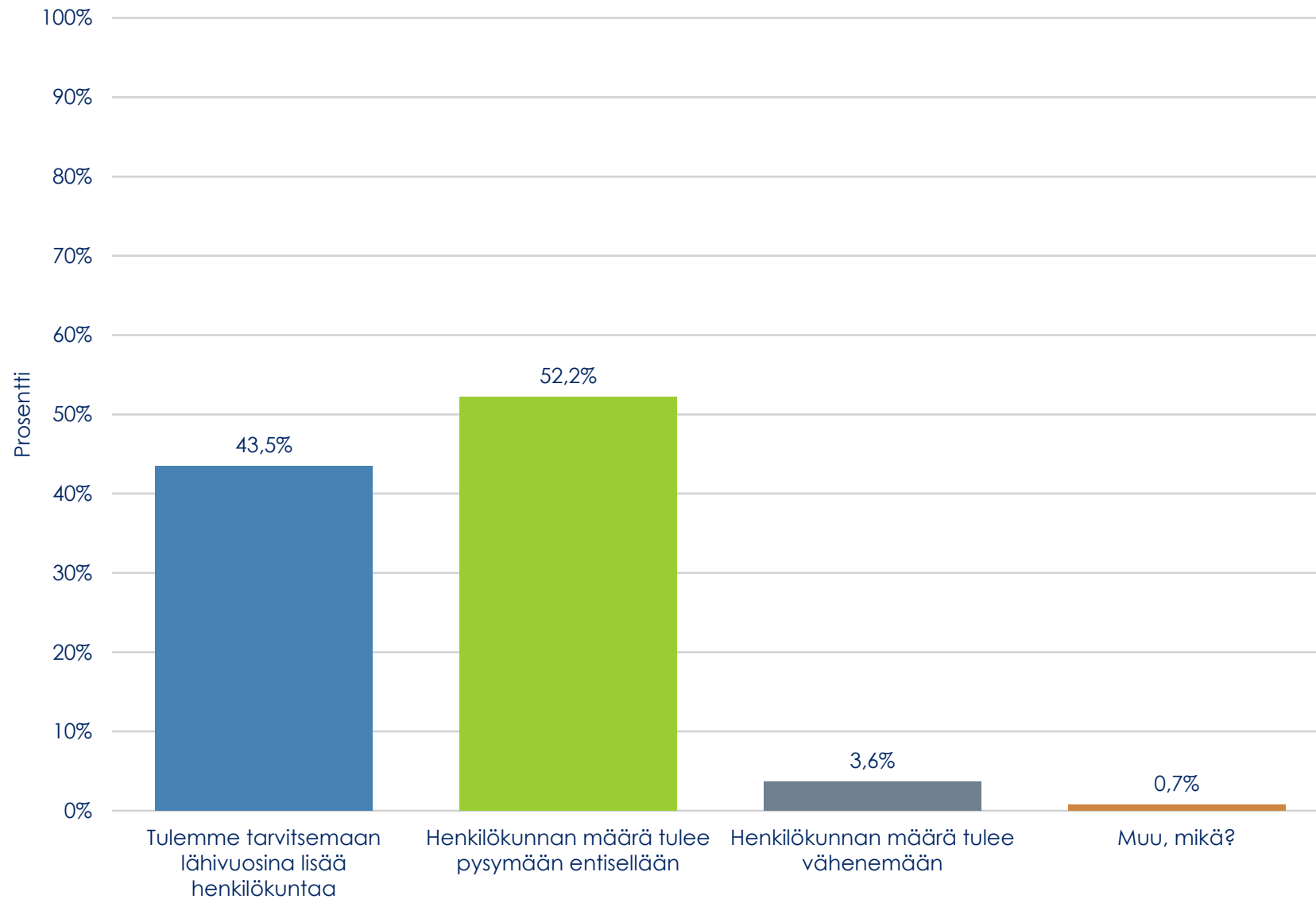
11. Montako vakituista tai määräaikaista työntekijää yrityksenne rekrytoisi NYT, jos sopivia työntekijöitä löytyisi?



12. Jos työllistätte kesätyöntekijöitä, niin saitteko rekrytoitua tälle kesälle riittävän määrän?



13. Miten arvioit työvoimatarpeen kehittyvän ?



Kommentteja

- *Teknologiaratkaisujen parissa huippuammattilaisten löytäminen ei ole koulutuksesta suoranaisesti kiinni, mutta on tottakai todennäköisempää, että hyviä kehittyviä osaajia syntyy sen avulla.*
- *Yrityksen ollessa pieni, osaamisen laajuus korostuu uskomattoman paljon. Ja esim. full stack -osaajaksi tulee vain tekemällä alan parissa töitä useita vuosia. Tähän ei nykyinen koulutustarjonta vastaa. Ehkä tulisi miettiä jatkokoulutuspolkuja yhteistyössä alan yritysten kanssa*
- *Eläköitymisen takia tarvitaan jatkajia*
- *Vaikka henkilökuntamäärä pysyisi samana, tarkoittaa se eläköitymisen ja luonnollisen vaihtuvuuden osalta vuosittain 3 - 5 uuden työntekijän rekryä vuositasolla lähivuosina*
- *PK-seudun osaajia on vaikea houkutella Kotkaan, jossa pienemmät palkat, korkeampi verotus eikä niin valovoimainen kasvukeskus*
- *Osaaminen on kriittistä. Uudet tekniikan alan osaajat tuotantotehtäviin ovat kiven alla*
- *Kotkaan ehdottomasti palautettava rakennusmestarikoulutus, palvelee Kymenlaaksoa, ruuhkasuomea ja tulevia Venäjän työmaita*